

INTERROGAZIONE A RISPOSTA ORALE

OGGETTO: << Dotazione organica e stabilità del personale nella rete diabetologica di ASFO e utilizzo delle graduatorie concorsuali vigenti >>

PREMESSO che presso la SSD Endocrinologia e Malattie del Metabolismo dell'Azienda Sanitaria Friuli Occidentale (ASFO) risulterà vacante, a decorrere dal 1° marzo 2026, un posto di dirigente medico di Malattie Metaboliche e Diabetologia a seguito del collocamento a riposo per raggiunti limiti di età del titolare;

ATTESO che con comunicazione del 19 gennaio 2026, avallata dalla Direzione strategica, il Responsabile della medesima struttura ha richiesto l'acquisizione di un dirigente medico in sostituzione del posto che si renderà vacante;

VERIFICATO che è vigente la graduatoria del concorso pubblico per dirigente medico di Malattie Metaboliche e Diabetologia, approvata con decreto n. 1059 del 15 dicembre 2025, relativa anche a candidati iscritti a partire dal secondo anno di specializzazione;

PRESO ATTO che con il medesimo decreto è stata formalizzata la graduatoria riportando il nominativo del vincitore, mentre gli altri candidati idonei risultano identificati tramite codice numerico univoco;

RITENUTO che sia prevista la possibilità di procedere all'assunzione della prima unità utilmente collocata in graduatoria (posizione n. 2), anche con contratto a tempo determinato e parziale nelle more del conseguimento della specializzazione, ai sensi dell'art. 86 del CCNL Area Sanità 23.01.2024 e della normativa vigente;

EVIDENZIATO che la Regione Friuli Venezia Giulia (Regione Friuli Venezia Giulia) negli ultimi anni ha sviluppato in modo significativo la rete diabetologica regionale, sia attraverso la strutturazione della rete di patologia, sia mediante l'adozione di percorsi diagnostico-terapeutici assistenziali (PDTA/PDTS) e l'implementazione di dispositivi medici innovativi per la gestione della patologia diabetica;

CONSIDERATO tuttavia che permangono criticità sul piano organizzativo e della dotazione di personale nella diabetologia di ASFO, dove il mantenimento dei servizi risulta in parte affidato a incarichi temporanei e a rinnovi periodici di contratti a tempo determinato;

RILEVATO che tale modalità, pur consentendo la continuità assistenziale nel breve periodo, non garantisce adeguata stabilità organizzativa né una programmazione strutturata delle attività, anche in relazione alla necessità di assicurare un efficace passaggio di competenze tra personale con maggiore esperienza e nuovi professionisti;

EVIDENZIATO inoltre che in alcune aree territoriali, incluse quelle montane, la continuità dei servizi diabetologici appare particolarmente fragile, risultando condizionata dalla scadenza e dal rinnovo di incarichi temporanei, con possibili ripercussioni sull'equità di accesso alle prestazioni;

PRESO ATTO che gli incarichi temporanei attualmente utilizzati hanno durata limitata e risultano soggetti a rinnovi periodici, con conseguente incertezza legata anche a disposizioni normative nazionali di carattere transitorio;

CONSIDERATO infine che risulta disponibile una graduatoria concorsuale recente (2025) dalla quale potrebbero essere reclutate ulteriori unità di personale medico, favorendo un rafforzamento stabile dell'organico e una maggiore continuità assistenziale;

Tutto ciò premesso, il sottoscritto Consigliere regionale **INTERROGA** l'Assessore competente per conoscere:

1. se ritenga adeguata, allo stato attuale, la dotazione di personale della diabetologia di ASFO, anche in relazione alla garanzia di un'equa distribuzione dei servizi sull'intero territorio di competenza;



Partito Democratico

Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia
Gruppo consiliare regionale
Partito Democratico

2. se sia a conoscenza delle criticità organizzative connesse al ricorso a incarichi temporanei e alla conseguente instabilità del personale sanitario impiegato nei servizi diabetologici;
3. quali azioni intenda intraprendere per rafforzare in modo strutturale il servizio di diabetologia, anche al fine di garantire continuità assistenziale e qualità delle prestazioni;
4. se intenda promuovere lo scorrimento della graduatoria concorsuale vigente, al fine di procedere a ulteriori assunzioni a tempo indeterminato o comunque stabile, valorizzando i professionisti già risultati idonei;
5. quali misure siano previste per assicurare la continuità dei servizi diabetologici nelle aree territoriali più periferiche e montane.

Andrea **CARLI**

Presentata alla Presidenza il 20/04/2026