

INTERROGAZIONE A RISPOSTA ORALE

Oggetto: Professioni infermieristiche: quali prospettive in Friuli Venezia Giulia alla luce degli attuali bisogni di salute e del nuovo assetto organizzativo delle cure?

Il sottoscritto Consigliere regionale,

PREMESSO che:

- la professione infermieristica rappresenta circa il 40% del personale del Servizio Sanitario Nazionale (SSN) ed è strategica per garantire qualità, continuità ed efficacia delle cure.
- Il settore infermieristico in Italia presenta alcune criticità strutturali, tra cui:
 - una dotazione strutturale insufficiente rispetto alla media europea;
 - condizioni lavorative complesse, con stipendi inferiori alla media OCSE e limitate opportunità di carriera;
 - scarso riconoscimento professionale nei processi decisionali e organizzativi delle aziende sanitarie;
 - ostacoli alla crescita accademica e scientifica, con pochi infermieri in posizioni universitarie.
- Le riforme introdotte con il DM 77/2022 e il PNRR delineano un potenziamento del ruolo infermieristico, in particolare attraverso la figura dell'infermiere di famiglia e comunità, per rispondere ai bisogni di salute legati a invecchiamento, cronicità e non autosufficienza.
- Tuttavia, la disomogeneità tra Regioni nell'attuazione del nuovo modello e l'assenza di una chiara valorizzazione del ruolo infermieristico minano l'efficacia del cambiamento.

CONSIDERATO inoltre che:

- secondo i dati sinteticamente riportati nella tabella qui sotto ricavati dal Rapporto FNOPI – Scuola Superiore Sant'Anna, il Friuli Venezia Giulia si distingue come una delle Regioni italiane più virtuose, con valori superiori alla media nazionale per dotazione infermieristica e rapporto infermieri/medici, ma permangono margini di miglioramento, in particolare:
 - sul piano dell'assenteismo;
 - sul piano retributivo, distante dagli standard internazionali.

Indicatore	Friuli Venezia Giulia	Media Italia	Media OCSE	Posizione relativa
Infermieri per 1000 abitanti	6,13	4,79	8,4	Alta
Rapporto infermieri/medici	2,77	2,48	2,2	Alta
Percentuale assenza	16,31%	15,71%	—	Nella media
Stipendio medio annuo lordo	~ 32.800 €	32.400 €	39.800 €	Lieve sotto standard OCSE

RILEVATO altresì che:

- in Italia mancano oltre 65.000 infermieri, a causa di un insieme di fattori che rendono la professione poco attrattiva: turni pesanti, retribuzioni basse, limitato riconoscimento, e frequenti episodi di aggressione.
- Secondo un articolo pubblicato sul Sole 24 Ore in data 13 maggio 2025, il Governo ha annunciato un pacchetto di misure volte a valorizzare la professione infermieristica, articolato su tre direttrici:
 - a. Nuove lauree specialistiche, tra cui infermieristica pediatrica, territoriale e dell'emergenza, con attivazione prevista dal prossimo anno accademico;
 - b. Ampliamento delle competenze professionali, inclusa la possibilità di prescrizione di dispositivi sanitari da parte degli infermieri, attraverso una legge delega attesa per giugno 2025;
 - c. Sviluppo della sanità territoriale, con l'obiettivo di assumere un numero significativo di infermieri di comunità, in funzione delle Case di Comunità previste dal PNRR e già pianificate in Friuli Venezia Giulia.
- Il successo di tali misure dipenderà dalla tempestiva attuazione, dal coordinamento con le Regioni e dalla reale attrattività delle nuove opportunità professionali.
- Il Friuli Venezia Giulia, in virtù della propria autonomia statutaria e della gestione diretta del SSR con risorse proprie, potrebbe anticipare l'attuazione di tali misure, anche mediante politiche regionali mirate al miglioramento delle condizioni economiche e professionali del personale infermieristico.

Tutto ciò premesso,

INTERROGA la Giunta Regionale per sapere:

1. Se intenda attivarsi, anche in via anticipata rispetto ai tempi previsti a livello nazionale, per introdurre sul territorio regionale:
 - a. le nuove lauree magistrali specialistiche in ambito infermieristico;
 - b. l'estensione delle competenze professionali infermieristiche, in linea con quanto previsto nel disegno di legge delega di prossima adozione;
 - c. una pianificazione strutturata e accelerata per l'assunzione e la stabilizzazione degli infermieri di famiglia e comunità, in coerenza con lo standard 1/3000 abitanti previsto dal DM 77/2022.
2. Se e quali provvedimenti intenda adottare per migliorare le prospettive retributive della professione infermieristica in Friuli Venezia Giulia, anche attraverso l'introduzione di benefit aggiuntivi (fringe benefits), riconoscendo:
 - a. la strategicità della professione per la sanità regionale;
 - b. la necessità di aumentare l'attrattività della carriera infermieristica per i giovani,
 - c. il differenziale retributivo ancora esistente rispetto agli standard OCSE.

Roberto Cosolini

Presentata alla Presidenza il giorno 21.05.2025