

INTERROGAZIONE A RISPOSTA IN COMMISSIONE

OGGETTO: "A quando il rinnovo del contratto del Comparto unico in linea con la scadenza?"

PREMESSO che:

- con L.C. 2/1993 la Regione è divenuta titolare di potestà legislativa primaria anche in materia di "ordinamento degli enti locali e delle relative circoscrizioni", e con il successivo D.lgs. 2 gennaio 1997, n. 9 è stato precisato che "spetta alla Regione disciplinare l'ordinamento del personale dei Comuni, delle Province e degli altri enti locali";
- con la LR 13/1998 è stato istituito il Comparto unico del pubblico impiego regionale e locale del FVG;
- con la LR 18/2016 è stata introdotta in modo organico una disciplina applicabile all'intero personale del Comparto, nella prospettiva di consolidare il percorso di uniformità di trattamento del personale regionale e locale.

CONSIDERATO che appartengono al Comparto unico i dipendenti di:

- Regione (Amministrazione, Consiglio ed Enti)
- Comuni, Comunità e Comunità di montagna di cui alla LR 21/2019
- personale inserito nelle piante organiche aggiuntive – POA costituite ai sensi dell'art. 19 della LR 6/2006
- CAMPP, C.I.S.I., ASP "Daniele Moro" di Codroipo, CCM, Consorzio Boschi Carnici, Ente Parco naturale delle Dolomiti Friulane, Ente Parco naturale delle Prealpi Giulie
- ARLeF.

RILEVATO che, quantomeno negli ultimi 15 anni, il rinnovo dei contratti è avvenuto sempre a distanza di anni dalla scadenza, con relativa perdita di potere economico dei dipendenti e delle loro famiglie mitigato solo in parte dall'istituto della vacanza contrattuale;

TENUTO CONTO che in settori nevralgici del sistema produttivo privato quali ad esempio il metalmeccanico si provvede a stipulare delle preintese in vista delle scadenze per arrivare alla firma dei contratti a scadenza e non anni dopo;

EVIDENZIATO che il sistema pubblico gode attualmente di scarso appeal nella ricerca di lavoratori, in particolar modo nei piccoli comuni, e che quindi oltre a ipotizzare indennità specifiche per attrarre personale negli enti disagiati andrebbe allineato a scadenza il rinnovo contrattuale, in modo da offrire stipendi adeguati al costo della vita fortemente aumentato;

Tutto ciò premesso, il sottoscritto Consigliere regionale INTERROGA la Giunta regionale:

per sapere quando sarà firmato il CCRL personale non dirigente 2022-24, posto che quello per i dirigenti è ancora più in ritardo, avendo firmato nel 2024 il CCRL 2016-18, e se sia tra gli obiettivi dell'Amministrazione regionale l'allineamento a scadenza per il rinnovo dei futuri CCRL per il personale del Comparto unico del FVG.

Trieste, 16 settembre 2024

