

INTERROGAZIONE A RISPOSTA ORALE

OGGETTO: corretto utilizzo di graduatoria regionale per l'assunzione di personale?

PREMESSO che

. con decreto del Direttore centrale autonomie locali, funzione pubblica, sicurezza e politiche dell'immigrazione n. 2758/AAL del 20 settembre 2021 è stato indetto un concorso pubblico per titoli ed esami per l'assunzione di 6 unità di personale nella categoria D, posizione economica D1, profilo professionale specialista amministrativo economico, con contratto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato, presso la Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia, per le esigenze della Direzione centrale lavoro, formazione, istruzione e famiglia;

. con decreto del Direttore centrale autonomie locali, funzione pubblica, sicurezza e politiche dell'immigrazione n. 4023/AAL del 25 novembre 2021 è stato indetto un concorso pubblico per titoli ed esami per l'assunzione di 20 unità di personale nella categoria D, posizione economica D1, profilo professionale specialista amministrativo economico, con contratto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato, presso la Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia;

VISTO il decreto del Direttore del servizio amministrazione personale regionale n. 29739/GRFVG dd. 13 dicembre 2022 di approvazione della graduatoria definitiva, pubblicato sul II supplemento ordinario n. 46 del 15 dicembre 2022 al BUR n. 50 del 14 dicembre 2022, relativo al concorso pubblico di cui al punto a) in premessa;

PRESO ATTO che nello scorso mese di gennaio 2023 è stato comunicato l'avvio del procedimento di assunzione ai 6 vincitori e ai primi 70 candidati idonei del concorso di cui al punto a) in premessa;

RILEVATO che fra i 76 neoassunti per 29 di essi, idonei del concorso per l'assunzione di 6 unità di personale nella categoria D per le esigenze della Direzione centrale lavoro, la prima assegnazione individuata non è stata, come espressamente previsto dal bando, la Direzione centrale lavoro, formazione, istruzione famiglia bensì altre Direzioni centrali della Regione FVG;

ATTESO che le prove selettive del concorso di cui al punto b) in premessa sono terminate il 17 marzo 2023 e quindi è imminente l'approvazione della conseguente graduatoria;

CONSIDERATO che, al fine di assicurare nella Regione Friuli Venezia Giulia il corretto livello di servizi da parte dei Centri per l'Impiego (CPI), facendo seguito allo specifico fabbisogno programmato con le deliberazioni di giunta regionale n. 341/2020 e n. 195/2021, si è determinata la necessità, in relazione allo stanziamento di risorse previste dal competente Ministero, di prevedere il rafforzamento dei CPI con ulteriori unità di personale a tempo indeterminato, in particolare, n. 44 unità di personale di categoria D, profilo professionale specialista amministrativo economico, e n. 49 unità di categoria C, profilo professionale assistente amministrativo economico, come da indicazioni pervenute dalla Direzione centrale lavoro, formazione, istruzione e famiglia;

VISTA la deliberazione di giunta regionale n. 1586/2022 che ha conseguentemente previsto l'assunzione a tempo indeterminato, a valere sui fondi del piano di rafforzamento dei CPI, di n. 44 unità di personale di categoria D, profilo professionale specialista amministrativo economico, e n. 49 unità di categoria C, profilo professionale assistente amministrativo economico, tramite lo scorrimento delle graduatorie dei concorsi pubblici in argomento, banditi per le specifiche esigenze della Direzione centrale lavoro, formazione, istruzione e famiglia;

RILEVATO che con deliberazione di giunta regionale n. 557 del 24 marzo 2023 è stato approvato il piano integrato di attività e organizzazione - PIAO 2023 -2025 della Regione Friuli Venezia Giulia, che prevede un reclutamento maggiore di funzionari di categoria D da destinare al rafforzamento dei Centri per l'Impiego. Pertanto con la programmazione dei fabbisogni professionali per l'anno 2023 contenuta nel PIAO si dispone l'assunzione a tempo indeterminato, tramite lo scorrimento della graduatoria in argomento, approvata da parte dell'Amministrazione regionale per le specifiche esigenze della Direzione centrale lavoro, formazione, istruzione e famiglia, di n. 64 unità di personale di categoria D, in luogo delle precedenti n. 44 unità di cui alla deliberazione di giunta regionale n. 1586/2022;

CONSIDERATO che, dopo le prime 76 assunzioni, il personale destinato ai Centri per l'Impiego (CPI) della Regione era di 28 unità;

PRESO ATTO che la programmazione dei fabbisogni 2023 ha previsto 64 unità di personale da destinare ai CPI e quindi risultavano ancora 36 le unità di personale da assumere per essere destinate ai CPI della Regione;

CONSTATATO che, a seguito dell'approvazione del PIAO 2023-2025, è stato comunicato l'avvio del procedimento di assunzione a ulteriori 59 candidati idonei del concorso per l'assunzione di 6 persone presso la Regione FVG per le esigenze della Direzione centrale lavoro, quindi ben oltre i 36 da reclutare presso i CPI;

CONSIDERATO infine che dalla graduatoria relativa al concorso pubblico per l'assunzione di 6 persone per le esigenze della Direzione centrale lavoro, formazione, istruzione e famiglia è stata proposta l'assunzione a un totale di 135 unità di personale e che di queste 61 risultano legittimamente destinate alla Direzione centrale lavoro, formazione, istruzione e famiglia e 47 ad altre Direzioni centrali della Regione FVG.

Tutto ciò premesso, il sottoscritto Consigliere regionale

INTERROGA

il Presidente della Regione per conoscere:

. le motivazioni per le quali candidati idonei al concorso bandito esplicitamente per le esigenze della Direzione centrale lavoro, formazione, istruzione e famiglia siano stati assegnati ad altre Direzioni centrali, considerando l'imminente pubblicazione della graduatoria concorsuale per l'assunzione di 20 unità di personale di categoria D, principalmente e naturalmente deputata a selezionare il personale presso le Direzioni centrali della Regione Friuli Venezia Giulia che non sono la Direzione centrale lavoro, formazione, istruzione e famiglia;

. se la graduatoria per l'assunzione di 20 unità di personale categoria D sarà integralmente utilizzata con assunzioni presso l'Amministrazione regionale prima della sua scadenza, e in ogni caso se non si ritiene che gli ultimi 47 candidati idonei della stessa possano vedere pregiudicata la loro legittima aspettativa di assunzione.

Infine, non ritiene il presidente che attraverso questo metodo di comportamento si siano "lesionate" le posizioni giuridiche dei circa 350 candidati risultati idonei al concorso di cui al punto b) in premessa, che hanno assistito inermi all'assunzione, *contra* bando, di 47 candidati presso le Direzioni centrali della Regione Friuli Venezia Giulia sebbene selezionati con specifiche e vincolanti prove selettive costruite per le peculiari necessità della Direzione lavoro, formazione, istruzione e famiglia e in particolare per quelle dei Centri per l'Impiego regionali?

Trieste, 3 maggio 2023

Diego Moretti
